



---

## 责任采购标准

---

家得宝，及其附属公司、事业部和子公司，一直致力于以负责任的态度经营业务。在我们扩展业务活动、与国内外供应商合作以满足客户需求的同时，也要共同致力于在工作场所维护人权和安全。

家得宝期望，所有供应商在制造和分销提供给家得宝的商品或服务时，遵守国际和当地的法律、法规和规章。我们非常鼓励所有供应商超越家得宝行为准则的要求，并在运营过程中持续改善。

家得宝要求所有供应商必须提供符合以下要求的证明。

这些行为准则描述了所有供应商与家得宝合作必须满足的最低要求。这些要求属于与家得宝签订的所有商业协议的一部分。

### **法律法规**

供应商必须完全遵守业务经营所在国所有适用的法律法规。

### **童工**

供应商所雇用员工的年龄，不得小于以下情况的最大者：（1）15 周岁；（2）当地法律允许的，符合国际劳工组织准予的 14 周岁；（3）完成义务教育的年龄或制造地所在国法定的最低工作年龄。

此外，供应商必须遵守所有当地针对合法年轻工人的法律规定，尤其是有关工作时间、薪酬和工作条件的规定。

### **强迫劳工**

供应商不得使用强迫、抵押（包括债务）或契约劳工，以及监狱工，也不得参与奴役或贩卖人口，这包括以威胁、武力、胁迫、绑架或欺诈的手段运送、窝藏、招募、转移或接收人员。

不得无理由限制工人在设施内的活动自由，也不得无理由限制工人进出公司设施。

作为招聘过程的一部分，在工人离开其原籍国之前，供应商必须向工人提供与他们受雇相关的所有文件，并以其能理解的语言说明雇佣的条件和条款。到达接收国时，不得对此类文件进行任何替换或更改，除非这些变化是为了满足当地的法律要求和提供同等或更好的条件。

所有工作必须出于工人自愿，他们有终止雇佣关系的自由。雇主和中介不得扣留，也不得销毁、隐藏、没收或拒绝雇员查阅他们自己的身份或移民证件，比如政府发行的身份证、护照或工作许可证。法律要求扣留这些证件的情形除外。

不应要求外国移民劳工为应聘成功或作为雇用条件向雇主‘或中介’支付招聘费或其他相关费用。

### **骚扰和虐待**

供应商必须尊重所有工人的自尊。工人不得受到体罚，或者身体、性、心理、言语方面的骚扰或虐待。此外，供应商不应采用金钱罚款作为纪律处分。

### **薪酬**

供应商必须满足或超过当地适用的劳动法、协议或地方法规所设定的最低薪酬规定，包括正常工作时间的工资、加班报酬、绩效奖励，以及其它方面的薪酬福利。

### **工作时间**

供应商必须保证，除非在特别的经营环境中，正常情况下不得要求工人的工作时间超过以下情形中的最小者：（1）每周 60 小时，包括加班；（2）生产国法律允许的最长正常工作时间和加班时间。此外，除非在特别的经营情况下，所有工人每连续七天中至少应享有一天休息。

### **无歧视**

供应商将确保雇佣（包括招聘、工资、福利、晋升、纪律处分、解雇、退休或任何其他与雇佣相关的条款和条件）完全基于个人履行工作要求的能力，而不是个人信仰或其他个人特征。

### **结社自由和集体谈判**

供应商必须承认和尊重工人自由结社的合法权利，包括加入或不加入任何协会。供应商也应尊重工人集体谈判的合法权利。

### **健康与安全**

供应商必须遵守适用的法律法规，为员工提供一个安全和健康的工作环境。

### **环境**

供应商必须遵守与工作场所相关的所有当地环境法律法规。工厂经营必须尽量减少对环境的影响。

### **分包**

在供应商向家得宝披露相关信息并且分包商充分证明自己符合责任采购标准之前，供应商不得在生产家得宝的产品或产品零部件时使用分包商。

### **沟通**

供应商必须将家得宝责任采购标准告知所有员工和管理人员。

### **商业道德**

供应商将本着诚实守信原则与家得宝开展业务合作，并展示出最高商业道德标准。供应商不会做出任何影响审计结果的不当行为，包括提供伪造的记录或员工培训。根据家得宝的礼品和娱乐政策，供应商不应向家得宝的员工或审计公司代表提供任何奖励。

### **监督与合规**

家得宝将采取积极的措施，比如对生产工厂进行预先通知的或不通知的现场审核，以监督此责任采购标准的合规情况。供应商必须维护好现场所有必要的文件，以证明自己符合责任采购标准。而且，供应商必须允许家得宝的员工和/或代表对工厂进行全面审核，包括可以进入工厂任何区域，获得员工记录和生产记录，以及与员工进行与审核相关的保密访谈。

供应商应采取必要的纠正措施对任何不符合项进行及时的改正。供应商应积极参与纠正行动，包括及时准备和提交一份纠正和预防措施（CAPA）方案。如发现有任何不愿遵守此责任采购标准的供应商，家得宝保留终止与其业务关系的权利。